

Pescara 17/01/2007

Al Presidente di Attiva SpA
Assessore Ig. Ambientale Comune di Pescara

E, p.c. al Sig. Sindaco del Comune di Pescara
al Sig. Prefetto di Pescara
all'Unione Ind.li prov. Pescara
Agli Organi di informazione

loro sedi

Oggetto: nota del 16/01/2007 da parte di Fit-CISL, UILTrasporti e UGL-Terziario

Con riferimento alla nota ricevuta in data 16/01/2007 a firma congiunta di Fit-CISL, UIL-Trasporti e UGL-Terziario (e che si allega in copia), nella quale si dichiara che *"in data 12 Gennaio 2007 si è consumata la rottura delle relazioni sindacali"* tra l'azienda e le succitate sigle sindacali ed in cui le stesse dichiarano lo stato di agitazione di tutto il personale di Attiva SpA, la direzione aziendale puntualizza che:

1. L'imminente arrivo di nuovi mezzi acquisiti sulla base del piano degli investimenti - concordato a Maggio 2006 con le stesse OO.SS. - pone il problema di incrementare urgentemente, tramite concorso interno, il numero di operatori inquadrati al 3° e 4° livello rispettivamente di 6 e 5 unità (richiesti per la guida di tali nuovi mezzi che si aggiungono agli esistenti). Il mancato adeguamento dell'organico aziendale comporterebbe l'utilizzo sistematico di personale per mansioni che richiedono livelli superiori con conseguenti future vertenze per il riconoscimento di tali livelli. Con questa iniziativa l'Azienda mira ad evitare questo tipo di vertenze che degradano il clima aziendale e fanno perdere tempo e soldi sia alla Società che ai lavoratori.
2. I requisiti adottati per l'accesso al concorso interno – contestato dalle OO.SS. - per la selezione del personale da destinare alle suddette mansioni superiori erano: possesso della patente C, assiduità al lavoro ed assenza di gravi sanzioni disciplinari negli ultimi due anni a cui si aggiungeva il titolo dell'anzianità di servizio come elemento di ulteriore selezione. Tali criteri erano gli stessi specificati nella bozza di regolamento interno già presentato alle OO.SS. ma , per la verità, non ancora congiuntamente riesaminato ed approvato. Da qui la richiesta di sospensione del concorso interno alla quale la direzione di Attiva ha risposto convocando la riunione di chiarimento per il 12/01/07 (che è poi quella citata nella nota in oggetto) con l'intenzione di addivenire comunque ad un accordo tra le parti (cosa che poi è effettivamente avvenuta con le sigle CGIL e RdB).
3. L'incontro del 12/01/2007 aveva come ordine del giorno il riesame congiunto della bozza di regolamento interno elaborato dalla direzione aziendale e chiarimenti sul suddetto concorso interno (per il quale, come già detto, le OO.SS. avevano richiesto la sospensione in attesa dell'approvazione del suddetto regolamento interno). La discussione si è concentrata solo sul secondo punto all'o.d.g. e si è conclusa con un accordo tra l'azienda e le sigle sindacali della FP-CGIL e delle Rappresentanze di Base (R.d.B.-CUB). Le sigle UIL e UGL hanno ritenuto di abbandonare la discussione prima che si addivenisse ad un accordo, mentre la FIT-CISL si mostrava sostanzialmente d'accordo con la proposta condivisa con CGIL e RdB anche se i propri rappresentanti, per impegni personali, hanno abbandonato il tavolo delle trattative prima della sua conclusione.
4. In sintesi l'accordo concluso di cui al punto precedente prevede l'incremento del numero di nuove posizioni di livello 3B e 4B da ricoprire (rispettivamente da 6 a 8 per il 3B e da 5 a 6

per il 4B), l'introduzione di una prova pratica anche per il livello 3B, l'estensione della partecipazione alle selezioni di tutti i dipendenti muniti di patente C attualmente inquadrati nei livelli immediatamente inferiori a quelli del concorso, l'istituzione di una commissione formata dal Resp. Del Serv. Operativo, dal Resp. Manutenzione Mezzi, da un Capo turno, da un Rappresentante RSA e dall'addetto all'Uff. del Personale con il compito di selezionare le candidature e di procedere alla compilazione di due graduatorie (una per ogni livello) sulla base delle capacità dimostrate nelle prove pratiche e (a parità di queste ultime) dell'anzianità di servizio. I primi classificati nelle graduatorie acquisiscono il livello per il quale hanno concorso ed i rimanenti vengono collocati in una lista di attesa per le successive necessità aziendali.

5. La direzione aziendale, visti gli accordi comunque raggiunti con le altre sigle sindacali, non comprende quali siano i comportamenti irrispettosi delle regole previste dal CCNL che hanno comportato l'allontanamento di UILTRASPORTI e UGL Terziario dal tavolo delle trattative.
6. Circa gli impegni presi con il sindacato riguardanti il piano di investimenti e di manutenzioni urgenti sui mezzi, la direzione aziendale, così come più volte ed in varie occasioni comunicato (l'ultima in occasione dell'incontro sindacale del 23/11/2006) ribadisce che:
 - a. gli interventi straordinari concordati sono stati tutti effettuati e conclusi,
 - b. gli investimenti concordati sono stati tutti attivati; abbiamo già ricevuto una spazzatrice elettrica e 290 nuovi cassonetti; per il resto siamo in attesa di:
 - i. ricevere i mezzi (una spazzatrice RAVO 5000, un compattatore a caricamento posteriore, una moto attrezzata per la raccolta delle deiezioni canine, 7 cassoni, 2 bodies, un monoperatore con attrezzatura scarrabile, 10 apecar);
 - ii. concludere le rimanenti procedure di gara così come previsto dalla nuova normativa in vigore da Luglio 2006.
7. Infine non si comprende l'affermazione sugli ulteriori impegni (citati nella nota di cui all'oggetto, ma non specificati) che l'azienda non ha *"ancora ad oggi mai seriamente affrontati"*. Se tali impegni si riferiscono alle verifiche delle attuali procedure utilizzate nell'organizzazione del lavoro, turnazioni, straordinari, rotazione del personale, ecc...(in passato varie volte sollecitate dalle OO.SS.), molti di questi argomenti sono già compresi nella bozza di regolamento interno che, come già detto, la direzione aziendale ha preparato e sottoposto (già dal 23 Novembre 2006) a tutte le OO.SS. per un riesame e per l'approvazione congiunta (ad oggi non ancora effettuati).

Si rinnova comunque la piena disponibilità, da parte della direzione di Attiva SpA, ad incontrarsi con tutte le OO.SS. per una rapida ripresa delle trattative e per il raggiungimento di un accordo che sia soddisfacente per tutti.

Il direttore Generale
Ing. Massimo Del Bianco